

ДИРЕКТОР  
ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЛАГЕРЯ ОГПУ.

ШАБЛОН: Указания по организации трудовых колонн.

17 февраля 1934 г.

№ 5203

г. Москва

Приказ ГУЛАГ ОГПУ № 39 вносит большие организационные изменения в существующую структуру лагеря:

Для однозначного проявления этих изменений и правильного осуществления их значения ПРЕДЛАГАЮ принять к руководству и исполнению следующие указания:

1. Трудовая колонна представляет собой гибкую форму лагерного трудаового объединения, которая в производственном и административном отношении является наименее удобной, легко управляемой единицей, дающей возможность хорошо организовать производство, устроить быт лагеря и поставить на должную высоту культ.-воспит. работу.

Основа производственная деятельность трудовой колонии должна быть основана на хозрасчете, а именно:

1/-за трудовой колонной обязательно закрепляется определенный участок/объект работы/;

2/-к трудовой колонне прикладывается нужное оборудование и инструмент.

3/-трудовая колонна должна знать за каждый планируемый отрезок времени все плановые нормы расходов-расход рабочих, гужевых машин-часов, горючего, амортизацию инструментов, объем текущего ремонта машин и оборудования, а также все плановые качественные показатели и т. п. и зести точными учет выполнения этих норм.

Производственный и технический план работ на данном участке/объекте обязательно доводится до каждого лагерника трудовой колонии и производится во всех деталях с указанием сроков выполнения тех или иных материалов с тем, чтобы трудовая колонна, с одной стороны твердо знала свои задания, а с другой-обладала бы всеми теми ресурсами, которые необходимы для выполнения возложенных на нее задач.

Премиальное вознаграждение в трудовой колонне выплачивается каждому лагернику в зависимости от его выработки, по существующей прогрессивной шкале.

Организация трудовой колонии имеет ряд крупных преимуществ:

А/трудовая колонна дает полную возможность поднять производительность труда, обеспечить специализацию лагерника на определенных работах, закрепить постоянный состав работников за определенным объектом, до его окончательного завершения:

Б/единаковая ответственность за производственные и бытовые показатели трудовой колонии, конкретное руководство производством с целесообразным использованием всех имеющихся ресурсов, правильная расстановка рабочей силы в соответствии с категорией трудоспособности и специальностью, учет результатов и контроль выполнения работ-наставят руководителям трудовой колонии и всех лагерников в борьбе за осуществление хозяйственного расчета:

В/трудовая колония имеет исключительно важное значение для своего элемента, изучения лица каждого лагерника, для ликвидации обездвиженности как при выполнении плана, так и в техническом руководстве работами и в использовании механизмов,

Г/Наличие самостоятельного учетного персонала, отдельного заведения и в отдельных случаях самостоятельной кухни улучшит быт, по сколько коллектив в целом непосредственно вовлекается в работу по организации хозяйства.

2. Одновременно с организацией трудовых колонн должны быть распределены вопросы об упрощении всей структуры лагеря, о замене лагерных пунктов территориально-хозяйственными объединениями по преводящему производственному признаку или с полной ликвидацией пунктов.

/СОТРИ ПРОДОЛЖЕНИЕ/

СВЧ УР 0, 9.32, 1.9

лагерные пункты могут быть ликвидированы только в тех случаях, когда по производственным соображениям, территориальному расположению, наличию земли, трудовые колонны будут обеспечены самостоятельной кухней, кантиной, бачей, прачечной и почтовой мастерской или в тех случаях, когда трудовые колонны расположены компактно, недалеко друг от друга, от обслуживающих предприятий и от аппарата отделений. И в последнем случае, если имеются две три трудколонны без самостоятельных обслуживающих предприятий, расположенные на расстоянии 3-4 км. Легче всего от общей массы трудколонны данного отделения, необходимо эти 2-3 трудколонны соединить в самостоятельную командировку, подчиненную отделению.

Существующие лагерные пункты, намеченные к упразднению, обращаются к ликвидации только после окончания работы по организации трудовых колонн и установления прочих и проверенных взаимоотношений исключительно с отделениями. До освобождения отделением непосредственного руководства трудколоннами, лагпункты сохраняют свое значение и больше того, на них возлагается ответственная задача по укреплению и комплектованию трудовых колонн по помощи трудколоннам в деле организации внутреннего/лагерного распорядка, налаживания своего хозяйства и быта и правильной расстановки сил на производстве.

3. Одновременно проработайте вопрос о том, как на новых участках надлежит планировать расположение тихих помещений, выработайте типовые бараки, столовые, кухни, бани и прочие хоз. обслуживавшие предприятия.

В связи с разграждацией дозорируйте бараки-кабинками для администрации, канцелярией, сушняками и где необходимо кантинами.

4. При разграждации лагеря, производство земельно-административное хозяйственно-объединение должно строиться по предваряющему производственному признаку, а потому трудовые колонны, обслуживающие различные отрасли производства, в одном и том же лагере могут отличаться друг от друга: 1/по количественному составу, 2/по характеру соподчиненности и 3/по способу хозяйственно-санитарного обслуживания.

Таким образом, что может быть дана единая схема организационной перестройки лагеря и разграждения должна происходить применительно к производственным особенностям каждого лагеря по следующему примерным Схемам:

а/ лагерь надлежит разбить на производственные участки/строй-участки, со землями, промыслами или группами промыслов и т. п. /.

б/ в зависимости от объема работ, территориальной разбросанности наличия земельного фонда, количества и объема обслуживающих предприятий /баня, кухня, хлебопекарен и т. п./, должен быть решен вопрос как о количестве лагерников в трудовой колонне, так и о необходимости сохранения лагерного пункта или о пограничном подчинении трудовой колонны производственному участку/отделению/

в/ при земледельческих и шоссейных работах лагерь разбивается на участки, участок на перегоне, а для работы на одном перегоне выделяется трудовая колонна с количеством 300-400 человек. Таким образом, схема подчинения в таком лагере будет:

См. № 1.

На первом, четвертом и пятом участке трудовые колонны подчиняются непосредственно участку/отделению/, а на втором и третьем участке - лагпункту, так как на 3-м участке 3 трудовые колонны расположены компактно друг около друга на одном перегоне и имеют общее обслуживание, расстояние же от следующих трех трудовых колонн равно 4-5 километрам.

На 3-м же участке колонны потому подчинены лагпунктам, что одна трудколонна аппарат управляющая, вторая-рабочники в механических мастерских, третья-рабочники в автомобилестроительной мастерской, а четвертая и пятая работают на одном перегоне. Трудовые колонны организуются по принципу однородности работ или по принципу комплекса.

г/ Структура лагеря при больших земельных работах должна быть примерно такой же, как и при земледельческих работах с тем, однако, отличием, что на отдельных производственных участках/сооружениях-шахта, пластика и т. п./-состав трудовых колонн может достигнуть 400-800 человек.

сб 4/9/0, 9, 32, 11/10

д/При крупных сельско-хозяйственных работах лагерь разбиваеться на совхозы, совхозы на бригады, а бригады на трудовые колонны.

См и 2

Количество людей в трудовых колоннах будет зависеть от объема работ и характера работ.

а/На рыболовных работах трудовые колонны организуются по принципу однородности труда, колонны логцов, колонны бондарей, колонны судостроителей, колонны сотовиков и т.д. Вопрос из подчинения разрешается в зависимости от местных условий.

#### 1. Прорвинский лагерь

Управление  
лагерем

Лагерункты

См и 3

Трудовые колонны:

#### 2. Дальневосточный лагерь:

Управление  
лагерем

См и 4

ж/При лесных работах трудовые колонны состоятятся или из производственного комплекса работ. Например: 1/трудколонна лесорубов, состоящая из 3-х бригад лесорубов, 1 бригада по очистке лесосек и 1 бригады инструментальщиков, 2/трудколонна волчиков: 6 бригад волчиков, 1 бригада дорожников, 1 бригада рабочих по ремонту подвижного состава/изготовлению колес, телег и т.п./

Численный состав таких трудовых колонн, по производственным сопротивлениям и объему работ, как правило, может составлять от 100 до 150 человек.

В таких случаях помощник по линии, воспитатель и уполномоченный по учету и распределению рабочей силы, должны обслуживать не менее 2-х колонн.

Трудовые колонны на лесных работах, как правило, не имеет самостоятельных хозяйственных предприятий и потому нач. труд. колонн подчинены нач. лагерунктов.

В зависимости же от территориальной разбросанности нач. лагерунктов должны подчиняться или нач. управления или нач. отделений. Таким образом, схема лесного лагеря будет следующая: см и 5

а/ при горных работах трудовые колонны образуют рабочих одной самостоятельной производственной единицы/шахта, мехзавод, буротряд и т.д. Если же производственное единице занято много рабочих, то они объединяются в несколько трудовых колонн по комплексу работ на каждой участке этой единицы. Челн. рабочие 1-го участка/угольные и прочие подземные рабочие/, рабочие 2-го участка и т.д.

Хозяйственное обслуживание трудовых колонн ведет производственный единица/шахта, мехзавод и т.д./, поскольку эта производственная единица будет представлять также законченную административно-хозяйственную единицу.

Управление лагеря

см и 6

св4 УР0, г. Зд, к. 11

6. Все упрощения и указанные выше бессспорные преимущества трудающих колонии на деле окажутся только в том случае, если самого начальника их формирования будет подобран крепкий, проверенный и авторитетный начальник из трудовых колоний и их помощников. Это должен быть производственники с адекватным и хватящим стажем. На пост начальника трудовой колонны, ведущего отвественную и техническую службу работу/штаба, давмба и т. д. /должен выдвигаться специалист достаточным опытом и административно-хозяйственным способностями.

Снятие с работы и наказание начальников трудовых колонни не производится только с согласием начальника отделения.

5. Премиальное вознаграждение в трудовых колониях выплачивается каждому лагернику в зависимости от нормы выработки, путем умножения определенной суммы премии за выработку каждой единицы, на основании существующей инструкции ГУЛАГа и личного дела ОГПУ.

Каждому расходу материалов и горючего установить в уплате премии до 20%, для чего надлежит проработать вопрос о нормах расхода материалов и об отрасле хозяйства и видах работ, в который входит выплата премии за экономию.

При учете экономии надлежит обратить особое внимание на качество работы, не допускается выплаты премии в случае отсутствия такого. При досрочном окончании работ выплачивается до 20% от базовой суммы экономии рабочей смены/включая и премию за награждение/ и до 20% от суммы экономии по гужевому.

Премия за награждение выплачивается только при сдаче работ соответствующего качества.

За лучшее качество работы премируйте особо выдающихся работников дальних наивысшие качественные показатели.

Оплату руководящему составу трудовых колоний установите в виде фиксированного минимума премии за награждение в зависимости от сложности руководимых работ с обязательной выплатой процентной надбавкой за выполнение выработку трудовой колонией в целом производственной нормы и плановых заданий.

Оплату начальнико-трудовых колоний из вольнонаемных членов коллектива сотрудникам содействуйте за счет прогрессии, производите соответствующую квалификацией их сложности руководимых работ.

За несвоевременное представление отчета или неправильное исчисление их, заложены организаций снабжения и т. п. выездным лицам не платить премию за награждение.

Бригадиром/старшим рабочим/работником наравне со всеми членами бригады, при условии численности бригады свыше 10 человек, установите твердую ставку, сверх премии за награждение выплачиваемого ему за его выработку по существующей прогрессивной шкале.

При численности бригады менее 10 человек выплачивайте бригадиру премию за награждение за 70% выполненной нормы, исчисляем 70% выполнение за 100% нормы.

Во временно должно быть уделено серьезное внимание вопроса комплектования хозяйству. Необходимо отсеять все не устойчивые в моральном отношении элементы хозяйству.

Количество потребной хозяйству установите в пределах установленного Вам лимита. В случае необходимости несколько превысить этот лимит взависимости от особенностей производственной обстановки, представьте в ГУЛАГ точный расчет с указанием нормы выработки хозяйству и территории в целом распределения трудовых колоний.

8. Особую заботу необходимо проявить при подборе десятников трудовой колонии, выделяя на эту работу вполне грамотных людей.

9. Надо обратить особое внимание на то, чтобы первичные сведения бригадиров и десятников соответствовали действительности сплошь и рядом. Выработка лагернику проставляется неверно и имеется разрыв между дистанцией, премией за награждения и действительной выполненной нормой. Обажите счетоводов тщательно проверять все эти данные. Десятников замечательных в злоупотреблениях, принадлежащих к ответственности как за растрату средств и материальных фондов.

10. Надо установить строгий порядок обе очечения трудовых колоний лагерным и техническим снабжением, что не представлять трудности при наличии опередяющего производства плана и поставленного контингента лагерников.

сб 4 утв. 32 1.12

11. Там, где трудовая колонна занята в чистовой работой, необходимо перевести ее полностью на хорасчет, т.е. расходности работ, на хорасчете на хорасчет отдельные ударные бригады, артели и коллектива, входящие в состав трудовой колонны. Установите трудовую колонну всеми необходимыми сплошными сведениями для перевода бригад на хорасчет нормами, амортизацией имущества, нематериальными ценностями, киповым договором и личным инструктажем.

Наладите учет выполнения хорасчетных норм и аккуратный расчет заработной платы, сделайте хорасчет максимально честным, наиболее приемлемым и доступным не только администрации, но и массе лагерников. За задержку выплаты премии, наград и поощрений на хорасчету преводите к строительству ответственности. Недели хорасчет во все поры хозяйствования единицы об"ема работ, к счету рублей всех затрат рабочей и гужевой силы, материалов, инструмента и оборудования к борьбе к постоянным научным расходам.

12. Пожалуйста воспитателей трудовой колонии организовать при трудовых колониях штабы по борьбе с очкоэтике (системе и качеству работы). Штаб для тех периодически проверять правильны ли учтены выполненные работы и соответствуют ли они техническим условиям прихода даты.

13. Приведите пропускную способность Ваших бачь, хлебозаводов, кухни и производите вопрос о целесообразности разности в организации санитарных и производственных предприятий трудовых колониях.

14. Для предания большого авторитета и для выделения руководителей трудовых колоний из массы лагерников, снайпите начальников трудовых колоний и их помощников в списки личной прокуратуры (не включая случаи изъятия виновных в войсках и органах ОГПУ).

15. Абсолизуйте лучшие силы лагеря на проведение этой работы, проводите инструктивные собрания, беседы, освещайте в газете вопросы связанные с реорганизацией лагеря, поставьте широкий земельный опыт организации трудовых колоний.

16. Для правильной организации и учета присвойте всем трудовым колониям гордковые номера. При регистрации трудовой колонии должно быть указано:

1/Дата организации трудовой колонии

2/Численный состав

3/Количество хлебодури,

4/Объем работы, характер и об"ем работы.

5/Когда заключен хорасчетный договор с ПТЧ и номер договора,

6/Имя начальника трудовой колонии, его помощника, каштера, счетовода и уполномоченного по учету и распределению рабочей силы.

Зарегистрированная таким образом трудовая колония получает в отделении своей присвоенный номер под которым она ведется и фигурирует в рабочем журнале - ведомости УР. КСО. РИО, ПРО и т.д.

Таковы те основные требования, которые ГУЛАГ ОГПУ предъявляет к лагерям в деле их реорганизации.

О жизнедеятельности и боеспособности трудовых колоний зависит успех выполнения нашего промышленного и поэтому делу организации и благоустройства трудовых колоний должно быть уделено все внимание и инициатива работников лагеря снизу до верха.

Всем не ясном, не понятном, связанном с организацией трудовых колоний, тема должна заинтересовать ГУЛАГ.

Л.Н. НАЧАЛЬНИК ГУЛАГа ОГПУ БЕРМАН.

верно/Теплаухина

верно/

*Мицкевич*

свЧУРО, г. ЗД, л. 13